ПОРЯДОК ПОСТУПЛЕНИЯ НА ГОСУДАРСТВЕННУЮ ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ КЧР

Порядок поступления на гражданскую службу регулируется статьями 20 и 21 [Закона Карачаево-Черкесской Республики от 05.07.2005 № 49-РЗ "О государственной гражданской службе Карачаево-Черкесской Республики"](http://minizo.kchgov.ru/uploads/zakon_kchr_49-rz.doc)

Право поступления на гражданскую службу

На гражданскую службу Карачаево-Черкесской Республики вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным [Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ](http://minizo.kchgov.ru/uploads/federalnyiy_zakon_ot_27.07.2004__79-fz.doc) «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Поступление на гражданскую службу и замещение должности гражданской службы по конкурсу

Поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено статьей 21 Закона Карачаево-Черкесской Республики от 05.07.2005 № 49-РЗ "О государственной гражданской службе Карачаево-Черкесской Республики". Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

Конкурс не проводится:

- при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий «руководители» и «помощники (советники)»;

- при заключении срочного служебного контракта;

- при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных пунктом 2 статьи 27, пунктом 1 статьи 30 и  пунктом 9 статьи 59.1 Закона Карачаево-Черкесской Республики от 05.07.2005 № 49-РЗ "О государственной гражданской службе Карачаево-Черкесской Республики"

- при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе.

Конкурс может не проводиться при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей утверждаемому нормативным актом государственного органа.

По решению представителя нанимателя конкурс может не проводиться при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы.

Претенденту на замещение должности гражданской службы может быть отказано в допуске к участию в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы правовым актом соответствующего государственного органа образуется конкурсная комиссия.