



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

У К А З

ГЛАВЫ КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Указ Главы Карабаево-Черкесской Республики от 17.04.2013 № 93 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры в Карабаево-Черкесской Республике (2013-2018 годы)» и поэтапном повышении заработной платы работников государственных учреждений культуры Карабаево-Черкесской Республики»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, от 28.12.2012 № 2606-р

ПОСТАНОВЛЯЮ:

Внести в приложение к Указу Главы Карабаево-Черкесской Республики от 17.04.2013 № 93 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры в Карабаево-Черкесской Республике (2013-2018 годы)» и поэтапном повышении заработной платы работников государственных учреждений культуры Карабаево-Черкесской Республики» следующие изменения:

1. В пункте 3.1 раздела 3:

1.1. Подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
35000 человек	0,5	0,8	1,0	1,5	1,7	2,0»

1.2. Подпункт 11 изложить в следующей редакции:

«11) увеличение средней суммы одного гранта Главы Карабаево-Черкесской Республики для поддержки творческих проектов в области культуры и искусства:

							(тыс. рублей)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
500	500	500	550	600	650	700»	

1.3. Подпункт 13 изложить в следующей редакции:
 «13) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Карачаево-Черкесской Республике:

							(процентов по отношению к 2012году)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
24 проекта	5	10	15	20	25	30»	

1.4. Дополнить подпунктом 16 следующего содержания:
 «16) увеличение количества предоставляемых учреждениями культуры дополнительных услуг (по сравнению с предыдущим годом):

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
-	-	5,6	5,8	6	6	6»	

1.5. Дополнить подпунктом 17 следующего содержания:
 «17) увеличение посещаемости учреждений культуры:

							(процентов по отношению к 2012 году)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
-	-	1	2	3	4	5»	

2. В пункте 4.2 раздела 4:

2.1. Подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Карачаево-Черкесской Республике:

						(процентов)
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
57,3	64,9	73,7	82,4	100	100»	

2.2. Подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) численность работников государственных учреждений культуры:

						(человек)
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1712	1688	1664	1640	1616	1592»	

2.3. Дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

«3) ежегодно при определении затрат на оказание государственных услуг для учреждений культуры Карачаево-Черкесской Республики, с учетом специфики этих учреждений и возможностей региона, использовать механизм внедрения нормативно-подушевого финансирования.».

3. Раздел 5 «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» изложить в следующей редакции:

«5.Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт.

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики, их руководителей и работников	Приказ Министерства культуры Карачаево-Черкесской Республики	Ежегодно	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики
2.	Оценка эффективности деятельности государственных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики	Аналитическая записка Министру культуры Карачаево-Черкесской Республики	Ежегодно	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	публики, их руководителей и работников			
3.	Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Карабаево-Черкесской Республики, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, в соответствии с нормативными актами Министерства культуры Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Нормативный акт Правительства Карабаево-Черкесской Республики, локальный акт учреждения	Ежегодно	Министерство культуры Карабаево-Черкесской Республики
4.	Разработка (корректировка) методических рекомендаций для органов местного самоуправления в Карабаево-Черкесской Республике по разработке примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Карабаево-Черкесской Республики	Приказ Министерства культуры Карабаево-Черкесской Республики	Ежегодно	Министерство культуры Карабаево-Черкесской Республики

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
5.	Внесение изменений в положения об оплате труда государственных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики, и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	Локальные нормативные акты	Ежегодно, по мере необходимости	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики, государственные учреждения культуры
6.	Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование государственных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики, в целях привлечения средств за счет сокращения неэффективных расходов на повышение заработной платы	Аналитическая записка Министру культуры Карачаево-Черкесской Республики, информация в Министерство культуры Российской Федерации	Ежегодно	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики, государственные учреждения культуры
7.	Проведение мероприятий по возможной оптимизации численности с учетом увеличения количества оказанных услуг и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставления услуг	Доклад в Министерство культуры Российской Федерации	Ежегодно	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
8.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников государственных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	Отчет в Министерство культуры Российской Федерации	Ежегодно	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики, государственные учреждения культуры
9.	Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в государственных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в	Приказ Министерства культуры Карачаево-Черкесской Республики и локальные акты учреждений культуры	2015-2018 годы	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики, государственные учреждения культуры

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	государственных (муниципальных) учреждениях»			
10.	Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания государственных услуг (выполнения работ)	Приказ Министра культуры Карачаево-Черкесской Республики	2014-2018 годы	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики, государственные учреждения культуры
11.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в государственных учреждениях культуры	Приказ Министра культуры Карачаево-Черкесской Республики, локальные акты учреждений культуры	2014-2015 годы	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики, государственные учреждения культуры

Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений

12.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых до-	Приведение трудовых договоров с руководителями учреждений	Ежегодно, по мере необходимости	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики, государственные уч-
-----	---	---	---------------------------------	--

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	говоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	культуры в соответствии с типовой формой (на 01.01.2014 приведены трудовые договоры с руководителями учреждений культуры – 100%)		реждения культуры
13.	Представление руководителями государственных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в системе Интернет	Размещение в сети Интернет справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений культуры, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры	Ежегодно	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики, государственные учреждения культуры
14.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя государственного учреждения	Акты проверок	Ежегодно	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	культуры, осуществляющего деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности			
15.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей государственных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики, и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 5	Приказ Министра культуры Карачаево-Черкесской Республики, поддержание уровня соотношения. Доклад в Министерство культуры Российской Федерации в рамках мониторинга	Ежегодно	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики
16.	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя государственного учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу,	Приказ Министра культуры Карачаево-Черкесской Республики	Ежегодно	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Карачаево-Черкесской Республике, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях			
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
17.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников государственных учреждений культуры, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 № 920	Нормативные правовые акты Карачаево-Черкесской Республики, Министерства культуры Карачаево-Черкесской Республики, локальные нормативные акты учреждений культуры	Ежегодно	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики, государственные учреждения культуры
18.	Анализ лучших практик внедрения показателей эффективности деятельности работников государственных учреждений культуры	Отчет Министерства культуры Карачаево-Черкесской Республики в Пра-	Ежегодно два раза в год	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
		вительство Карачаево- Черкесской Республики		
19.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания государственных услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников государственных учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	План мероприятий Министерства культуры Карачаево-Черкесской Республики по повышению квалификации, отчет в Министерство культуры Российской Федерации	Ежегодно	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики
20.	Мероприятия, включающие внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	Приказ Министерства культуры Карачаево-Черкесской Республики	2015-2018 годы	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики
21.	Разработка Методических рекомендаций по разработке положений о порядке проведения аттестации работников государственных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики, для органов местного са-	Приказ Министерства культуры Карачаево-Черкесской Республики	3 квартал 2014 года	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	моуправления в Карабаево-Черкесской Республике			
22.	Проведение аттестации работников государственных учреждений культуры с последующим их переводом на эффективный контракт	Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на эффективный контракт, трудовые договоры, дополнительные соглашения	Ежегодно	Государственные учреждения культуры, осуществляющие деятельность на территории Карабаево-Черкесской Республики
23.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Карабаево-Черкесской Республики, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Приказ Министерства культуры Карабаево-Черкесской Республики	Ежегодно	Министерство культуры Карабаево-Черкесской Республики

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
24.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	Отчет Министерства культуры Карабаево-Черкесской Республики в Правительство Карабаево-Черкесской Республики	Ежегодно	Министерство культуры Карабаево-Черкесской Республики

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

25.	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы министерства культуры Карабаево-Черкесской Республики по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников государственных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Карабаево-Черкесской Республики, и оценке результатов реализации «дорожной карты»	Протоколы заседаний рабочей группы	Ежегодно	Министерство культуры Карабаево-Черкесской Республики
26.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение зара-	Аналитические справки	Ежеквартально, начиная с 2014 года	Министерство культуры Карабаево-Черкесской Республики

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	<p>ботной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597), с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры</p>			

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
27.	Отчет о дополнительной потребности и учет при формировании бюджета Карачаево-Черкесской Республики расходов на повышение оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики, в соответствии с Указом № 597	Проекты нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики, устанавливающих расходные обязательства Карачаево-Черкесской Республики	2013-2017 годы	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики
28.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597	Формы федерального статистического наблюдения	Ежеквартально, в установленные сроки	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики
29.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом №597	Доклад Министерства культуры Карачаево-Черкесской Республики в Министерство культуры Российской Федерации и Министерство труда и социальной защиты Рос-	Один раз в полугодие	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
		сийской Фе- дерации		
30.	Мониторинг реализации органами местного самоуправления в Карачаево-Черкесской Республике Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, формами, утвержденным и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013 № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»	Доклад Министерства культуры Карачаево-Черкесской Республики в Министерство культуры Российской Федерации и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	Начиная с 2014 года ежегодно 15 января, 15 июля	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики
31.	Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Приказ Министра культуры Карачаево-Черкесской Республики	2014 год	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
32.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Аналитическая записка Министру культуры Карабаево-Черкесской Республики, информация в министерство труда и социального развития Карабаево-Черкесской Республики и Министерство культуры Российской Федерации	Ежеквартально	Министерство культуры Карабаево-Черкесской Республики
33.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	Аналитическая записка Министру культуры Карабаево-Черкесской Республики, рекомендации главе муниципального образования, информация в Министерство культуры Российской Федерации	Ежегодно	Министерство культуры Карабаево-Черкесской Республики с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
34.	Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках ре-	Проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах	Ежегодно	Министерство культуры Карабаево-Черкесской Республики с участием профсоюз-

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	гиональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда	массовой информации и в информационно-коммуникационной сети Интернет		ных организаций
Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры				
35.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	Приказ Министерства культуры Карачаево-Черкесской Республики	Ежегодно	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики
36.	Обеспечение координации работы по реализации в регионе независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Правовые акты Министерства культуры Карачаево-Черкесской Республики	Ежегодно	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики
37.	Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой		4 квартал 2014 года	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов			
38.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	Правовые акты Министерства культуры Карачаево-Черкесской Республики	4 квартал 2014 года	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики
39.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	Проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры Карачаево-Черкесской Республики	2 полугодие 2015 года	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики
40.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	Создание официальных сайтов учреждений культуры	4 квартал 2015 года	Учреждения культуры Карачаево-Черкесской Республики
41.	Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры	4 квартал 2015 года	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики с участием заинтересованных органов местного самоуправления и уч-

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	ности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами			реждений (по согласованию)
42.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет о функционировании независимой оценки качества организаций культуры	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	Ежегодно	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики
43.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Отчет о реализации независимой системы в Министерство культуры Российской Федерации и в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	Ежегодно	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики
44.	Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии	Протокол заседания, соглашение комиссии	Раз в полгода	Министерство культуры Карачаево-Черкесской Республики»

4. Дополнить разделом 6 следующего содержания:

«6.Основные показатели реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Карачаево-Черкесской Республике»:

Показатели нормативов региональной «дорожной карты»

Субъект Российской Федерации: Карачаево-Черкесская Республика

Категория работников:

Работники учреждений культуры

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	x	53	59	65	74	85	100	x	x
7.	по Плану мероприятий («дорожной карте») "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", %	x	56,1	64,9	73,7	82,4	95,4	100	x	x
8.	по Карачаево-Черкесской Республике, %	x	57,3	64,9	73,7	82,4	100	100	x	x
9.	Средняя заработка плата работников по субъекту Российской Федерации, рублей	15302,7	17916	19832	22053	24523	27564	30789	x	x
10.	Темп роста к предыдущему году, %	x	117	111	111	111	112	112	x	x
11.	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	12615	10263	12871	16253	20207	27564	30789	x	x
12.	Темп роста к предыдущему году, %	x	81	125	126	124	136	112	x	x

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
13.	Доля от средств от прино- сящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	x	3	3	3	3	3	3	x	x
14.	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	x	x
15.	Фонд оплаты труда с начис- лениями, млн. рублей	177,2	274,5	339,5	422,6	517,8	695,9	765,8	1279,8	3016,1
16.	График фонда оплаты тру- да с начислениями к 2013 году, млн. рублей	x	97,3	64,9	148,0	243,3	421,4	491,3	456,2	1369,0
17.	в том числе:									
18.	за счет средств консолиди- рованного бюджета субъек- та Российской Федерации, включая дотацию из феде- рального бюджета, млн. рублей	x	94,4	63,0	143,6	236,0	408,8	476,6	442,5	1327,9
19.	включая средства, получен- ные за счет проведения ме- роприятий по оптимизации, (млн.рублей), из них:	x	11,6	14,9	22,3	32,8	71,4	87,8	70,0	229,3
20.	от реструктуризации сети, млн. рублей	x	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,5

		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
21.	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн. рублей	x	11,6	4,8	12,2	22,7	41,3	57,7	39,7	39,7	138,8
22.	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	x	0,0	10,0	10,0	10,0	30,0	30,0	30,0	30,0	90,0
23.	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	x	2,9	1,9	4,4	7,3	12,6	14,7	13,7	41,1	
24.	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
25.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (стр. 18+ 23 + 24)	x	97,3	64,9	148,0	243,3	421,4	491,3	456,2	456,2	1369,0
26.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повы	x	11,9	23,0	15,1	13,5	17,0	17,9	15,4	15,4	16,8

1	2 шение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 25*100%)	3	4	5	6	7	8	9	10	11

* прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году»

5. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.



Глава
Карачаево-Черкесской Республики
Г. Черкесск
Дом Правительства
19 сентября 2014 года
№ 187

P.B. Темрезов